



Det ser man ikke i mange håndværksvirksomheder. En første sal med sofaer og plads til hygge og Playstation.

Foto: Kaj Bonne

- Den bedste integration er på arbejdsmarkedet

For fire år siden startede Önder Yasar sit eget tømrerfirma. Nu har han tre år i træk vundet titlen som årets tømrer og er nomineret fjerde gang. Han sætter en ære i at integrere, give unge en chance og samtidig give stolthed til sit fag.

Af Ulrich Wolf



Det er ikke hver dag, at man ser et loungeområde med sofaer og playstation i et tømrerfirma. Men det er faktisk, hvad man ser hos E.O tømrerfirma i Ballerup, hvor Önder Yasar har sit domicil for sin virksomhed. Her kan han og hans seks medarbejdere slappe af og hygge sig sammen midt i en ellers

travl hverdag. Han startede sit lille tømrerfirma i maj 2018 og har siden ikke set sig tilbage. Han har fået stor succes i en branche, der blandt andet er kendetegnet ved at være svært ved at rekruttere folk og nå det hele. Et problem, som Önder ikke har oplevet. Han har således vundet titlen som årets

tømrer tre gange i træk og er nomineret for fjerde år. Men selvom hæderen naturligvis betyder noget for ham, så pointerer han, at man aldrig er bedre end sin sidste opgave. Derfor handler det også om attituden og indgangsvinklen til arbejdet, mener han.

God opdragelse

- Det er gået rigtig stærkt og det er jeg meget stolt af og meget ydmyg overfor. Jeg er opdraget hjemmefra med ærlighed og ordentlighed, og det har jeg taget med i mit fag og firma. Samtidig mener jeg, det er vigtigt, at man også har det godt, når man går på arbejde. Jeg sætter en ære i, at vi har det godt på arbejdspladsen. Mine folk må gerne have det sådan, at de har et andet hjem her, siger Önder, som ad den vej oplever, at det ikke er svært at rekruttere unge.

Han startede med at ansætte en lærling næsten som det første, også selvom det kostede og gav lidt modstand, men han mener, at det sociale ansvar er vigtigt.

- Jeg blev kontaktet af en lokal skole, som havde en dreng i 9. klasse, der var meget skoletræt og kunne risikere at komme på afveje. Jeg fik ham i praktik i tre uger. Jeg fortalte ham, at jeg er ikke pædagog eller lærer, men at jeg ville ham det bedste og lære ham om arbejdsdisciplin og give ham noget retning. Det blev et godt match, som både lærere, forældre og han selv var glade for. Han er her stadig og skal nu have en læreplads. Det betyder meget, hvordan man tager imod folk og møder dem, siger Önder Yasar, som netop derfor sørger for gode sociale forhold, og som har tre lærlinge blandt de seks ansatte - og halvdelen

er med udenlandsk baggrund.

Husker hudfarven

- Jeg synes egentlig ikke, jeg er en rollemodel eller mønsterbryder. Mange af dem, som jeg kender med indvandrerbaggrund, er gode samfundsborgere med uddannelse og jobs. Men alligevel er min baggrund da nok lidt inspiration, for der er mange kunder, der husker mig, fordi jeg er lidt mørkere i huden. Men det ser jeg kun som noget positivt. Først og fremmest vil jeg bare give noget tilbage til Danmark og til mit fag og give unge en chance i et spændende fag. Og så mener jeg jo, at den bedste integration sker på arbejdsmarkedet, siger Önder Yasar.

Men det handler ikke bare om attitude og fede vibrationer i sofaen. Det er også hårdt arbejde.

- Jeg arbejder 12-15 timer om dagen og har en familie, som jeg også skal huske på. Jeg har en kone, som bakker mig op, og et par små drenge, men det er svært, for jeg brænder for det her. Det er i sidste ende ikke pengene, der driver det. Bevares, jeg vil selvfølgelig gerne leve, men mange af pengene bliver investeret i eksempelvis denne ejendom, vi sidder i nu. Den er købt kontant. Vi vil bare drive en ordentlig forretning og have det godt, for jeg tror på, at hvis vi er tro mod den filosofi, så går det godt. Det skal ikke gå stærkt, det skal være solidt. Så selvom det er hårdt arbejde, så kan jeg ikke lade være, siger Önder Yasar, der tog sin baggrund, opdragelse og sit sociale engagement med i rejsen om at skabe en håndværkersucces.